

Åpenhetsloven

Redegjørelse om Nordvest Bemanning AS sitt arbeid med menneskerettigheter etter åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper:

Nordvest Bemanning AS er et selskap som driver med utleie av personell til ulike bransjer i hele Norge, herunder også olje- og gassindustrien og bygg- og anleggssektoren. Vi har implementert en rekke tiltak for å sikre at menneskerettighetene respekteres i vår virksomhet. Vi har tydelig uttrykt våre holdninger til menneske, og ansatt-rettigheter i vår HMS-policy, kvalitetspolicy, etiske retningslinjer og null brudd-filosofi.

Vår virksomhet er en del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) og NHOSH. Vi følger gjeldende norske lover og regler og har et spesielt fokus på overholdelse av anstendige arbeidsforhold. Vi legger stor vekt på å sikre likebehandling, anstendig lønn og arbeidstid for alle våre ansatte. Dette inkluderer å sikre at alle arbeidstakere blir behandlet rettferdig og likt uavhengig av deres nasjonalitet, etnisitet eller kjønn. Vi er dedikert til å skape et arbeidsmiljø som er fritt for diskriminering og trakassering.

Vi har under etablering et system for årlige aktsomhetsvurderinger og rapportering til styret, som også omfatter vurdering av anstendige arbeidsforhold. Dette sikrer at vi opprettholder høye standarder for arbeidsforhold og tar nødvendige tiltak for å forbedre eventuelle avvik som oppdages. Våre gjeldende rutiner og retningslinjer er forankret hos daglig leder og styret.

Aktsomhetsvurderinger i 2023 viste at det må rettes et spesielt fokus på unge arbeidstakere og tilreisende, utenlandske ansatte og deres rettigheter og informasjonsbehov. Aktsomhetsvurderingene avdekket også potensielle situasjoner som kunne føre til ikke-intensjonelle brudd.

Vi har etablert en åpen dialog med våre ansatte, fagforeninger og andre interessenter for å sikre at deres behov og rettigheter blir hørt og respektert. Vi legger vekt på å sikre at våre ansatte har tilgang til trygge og sunne arbeidsforhold, og at arbeidstiden og lønnen er i tråd med nasjonale reguleringer og bransjestandarder.

Vi bygger vår kartlegging av leverandører på informasjon i Startbank. Videre benytter vi BNL's veileder for valg av seriøse bedrifter.

Interne og eksterne revisjoner gjennomføres jevnlig i selskapet. Disse er lagt opp til å sørge for at selskapet overholder sine forpliktelser til anstendige arbeidsforhold spesielt, og

www.nvb.no

Nordvest Bemanning AS, Tel: 55 36 10 40, Org.nr: NO918 614 524MVA

Adresse: Storebotn 12A, 5309 Kleppestø

menneskerettigheter generelt. Alle avdelinger av Nordvest Bemanning AS er underlagt Nordvest Bemanning AS gjeldende policyer, rutiner og retningslinjer og kontrolleres jevnlig gjennom automatiske og manuelle kontrollrutiner, statusmøter og revisjoner.

Gjennom systematiske tilnærming, kontinuerlig forbedring og dialog med interessenter, viser vi vårt engasjement for å opprettholde anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet. Ved å overholde likebehandlingsprinsippet, sikre anstendig lønn og arbeidstid, og jobbe aktivt med å forebygge diskriminering og trakassering, demonstrerer vi vår forpliktelse til å skape et rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø.

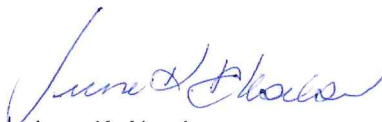
Denne redegjørelsen gir en oversikt over Nordvest Bemanning AS sitt arbeid med menneskerettigheter etter OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Ved å opprettholde slike praksiser, demonstrerer vi vår forpliktelse til å drive virksomheten på en ansvarlig og etisk måte, samtidig som vi skaper et trygt og inkluderende arbeidsmiljø for alle våre ansatte.

Kleppestø, 30.06.2023



Thomas Akselsen

Daglig leder/styremedlem



June K. Akselsen

Styrets leder



Jan-Arvid Olsen

Styremedlem